



**Профсоюз работников народного образования и науки РФ**  
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону «Детский сад №223»

пр. Коммунистический, 12/4

тел/факс(863)т.222-13-71

## **Отчёт первичной профсоюзной организации МБДОУ №223 за 2017г.**

Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший технический персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

### **Цель работы ПК:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

### **Задачи:**

- Улучшение социально – экономического положения работников
- Развитие социального партнерства
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности
- Взаимопомощь членам ППО
- Повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- Обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- Создание хороших условий для отдыха членов профсоюза;

На учете в профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день состоит 59 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 98%. По данным на 09.12.2017 г. в ДОУ работает 62 человека, из них 39% составляет молодежь до 30 лет.

Средний возраст коллектива – 42 года.

Наличие категорий у наших педагогов:

с высшей категорией – 16 человек,

с 1 категорией – 4 человека,

без категории -5 человек.

Количество молодежи в ДОУ – 10 человек.

Количество пенсионеров по возрасту – 6.

Количество пенсионеров по выслуге лет – 4.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В августе 2017 г. был принят коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры.

Все члены профкома серьезные, добросовестные, ответственные люди, с душой выполняют все поручения. Профком утверждает структуру профсоюзной организации (прилагается), анализирует состояние дел, организует работу постоянно действующих комиссий. Профактив строит свою работу на основе планирования, утвержденного на общем собрании (планы прилагаются) При разработке плана основой служат такие документы, как

- – Устав профсоюза,
- – Положение о первичной профсоюзной организации(прилагается),
- – Постановления вышестоящих профорганов и др.

Составляя план на год, актив профкома делает акцент на следующие вопросы:

- -Заключение коллективного договора, соглашения по охране труда и контроль за их выполнением
- – Контроль за соблюдением трудового законодательства
- -Оказание юридической, материальной, консультативной помощи членам профсоюза
- Проведение собраний
- -Организация и проведение культурно-массовых мероприятий
- -Улучшение условий труда и техники безопасности
- -Организация работы с молодыми педагогами
- -Информационная деятельность профкома
- -Организация оздоровления и отдыха работников и членов их семей

Разработав план на год, профком утверждает его на своем заседании, назначает ответственных за выполнение мероприятий, а затем на коллективном собрании вносит дополнения и утверждает.

Для реализации намеченных мероприятий организована работа постоянно действующих комиссий, каждая из которых разрабатывает свой план работы на год.

За отчетный период, профсоюзная организация:

- ✓ вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода,
- ✓ решала уставные задачи Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов ПК,
- ✓ участвовала в аттестации педагогических работников детского сада ( аттестацию прошли Гришко Л.С., Кравченко А.Ю., Поликарпова Е.Д., Иваницкая Е.А., Черненко И.Н., Горбикова И.Н., Крутыева Е.О.)
- ✓ согласовывала с администрацией графики отпусков, графики дежурства сторожей,
- ✓ осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда ( председатель комиссии по охране труда Черненко И.Н., согласно плану работы )
- ✓ организовывала приём в Профсоюз работников дошкольного учреждения (Бойко Ю.В., Завгородняя А.С., Шабанова М.С.)
- ✓ Ходатайствовала об оказании материальной помощи (Иваницкая Е.А., Гранкина Е.Н.)
- ✓ Осуществляла материальное поощрение на юбилеи (Зеркаль И.А.)
- ✓ Для сотрудников были приобретены и вручены Новогодние подарки.

Важная роль в работе по повышению имиджа профсоюзного членства отводится социальному партнерству.

Профком ведет планомерную и целенаправленную работу по защите интересов и прав сотрудников ДОО. Между администрацией детского сада, трудовым коллективом, профсоюзной организацией заключен коллективный договор для защиты прав работников ДОО. Под постоянным контролем находится правильность заполнения трудовых книжек, заключение трудовых договоров с работниками. В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров, порядок их заключения, содержание. За отчетный период финансовая деятельность велась согласно требований (поступление членских профсоюзных взносов фиксировалось) и расходование денежных средств профсоюзного органа осуществлялось согласно смете, смета включала в себя следующие пункты: новый год, 8 марта, день учителя, юбилеи. Учет членов профсоюза велся в должном порядке.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе работу старается проводить культурно-массовая комиссия. Традиционно проходили встречи коллектива по праздникам. День воспитателя, Новый год, 8 Марта, – всегда проходят в живой веселой обстановке. Стало доброй традицией проводить чаепитие по поводу чествования именинников.

Все члены профсоюза активно участвовали в субботнике. Работники учреждения приняли участие в Первомайской демонстрации и мероприятиях посвященных Дню народного единства.

Члены профсоюзной организации: Иваницкая Е.А., Кравченко А.Ю., приняли участие в районном этапе фотоконкурса «Родной край глазами молодого педагога».

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДООУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДООУ и профком. Под постоянным контролем находятся вопросы охраны труда. Комиссией разработаны следующие документы, позволяющие планировать работу по охране труда:

1. План работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности
2. План работы (контроля) уполномоченного по охране труда
3. Соглашение по охране труда между профсоюзным комитетом и администрацией МБДООУ на календарный год.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывается с профсоюзным комитетом, утверждается председателем комиссии. Общественный надзор в ДООУ за соблюдением техники безопасности – выполняется уполномоченным по охране труда Черненко И.Н.

Уполномоченный организует мероприятия по обеспечению охраны здоровья и жизни воспитанников и работников . В ДООУ имеются все виды инструкции по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченным по охране труда осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников, выявляются нарушения, и раз в месяц выдается представление работодателю по устранению нарушений, В ДООУ оформлен стенд по охране труда, где помещена отчетная и информационная документация.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДООУ. Своевременно по графику, педагоги ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Я, как председатель профкома и старший воспитатель, являюсь председателем аттестационной комиссии.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- -сайт профсоюзной организации;
- -информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами, также можно узнать дни рождения наших сотрудников.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников.

Путёвками по оздоровлению и отдыху сотрудников и членов их семей, воспользовались 5 членов профсоюзной организации Исаева Е.В., Хан Т.Л., Гречко Т.Б., Т.А., Мельникова Л.В.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- вел контроль по тарификации;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Профком ДОУ проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Зеркаль И.А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов!

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член коллектива понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В заключении мне хотелось бы сказать, что наша профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морально-психологического климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потенциалы. Быть членом профсоюза - сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

